

ПРОГРАММА **КОНФЕРЕНЦИИ**

01.....

Новая норма

Для России это уже третий кризис, и он случился, едва только экономика успела восстановиться от предыдущего. Ограничений и запретов стало больше, чем свобод и инвестиций.

- Как проектировать будущее бизнеса?
- Какие длинные тренды ускорятся на фоне всеобщей цифровизации?
- Насколько сильно притормозит глобализация, как мы будем строить бизнес, дружить с внешним миром?

02.....

Тренды глобальной и российской экономики: как реагировать бизнесу

- Куда идет мир: от медленного роста к движению по волнам
- Вирусные последствия: к чему «из прошлой жизни» мы еще вернемся и что изменится безвозвратно
- Макроэкономика: чего ждать от обменных курсов, процентных ставок, как работать с инвестициями
- Отрасли и технологии: где больше шансов стабилизировать бизнес и заработать
- Компания-стелс: новая концепция безопасности
- Стратегия и люди: альянс поколений «X&Z» — один из ключевых факторов успеха уже в настоящем

03.....

Векторы роста 2021. Экстраординарные решения

Экстраординарная ситуация требует экстраординарных мер. Что и как компании стали делать по-новому. Именно для таких времен мы развивали личную и командную креативность. Креативный подход к тому, что предпринять прямо сейчас, дает самые многообещающие шансы на рост в будущем году.

04.....

Векторы роста 2021. Диверсификация.

Среди отраслей есть наиболее пострадавшие от пандемии, есть те, кого задело частично и по касательной, и есть «счастливые» отрасли, наслаждающиеся сейчас гипервостребованностью. И абсолютно всем игрокам рынка стало понятно, что диверсификация деятельности и возможность быстро переключаться с одного направления на другое – это рецепт успеха сейчас. Как решить, в каком направлении двигаться, куда расширять бизнес-активы – всё это имеет свои проверенные технологии.

05.....

Векторы роста 2021. Персонал

В подходе ГК «ИТ-АРБ Про», персонал – это наш КАПИТАЛ. А Капитал – это то, что хранят, во что инвестируют, что преумножают. В экстраординарное время нам нужно держать и удерживать дельных людей, которые способны брать на себя ответственность, лидировать проекты. При это важно соблюсти баланс людей креативных и людей, обеспечивающих порядок и регулярность работы. Посмотрим на практику компаний в эти беспокойные времена.

06.....

Резюме: бизнес-возможности в России

Стратегические приоритеты на 2021 год